

Premessa

CFG Spa (in seguito solo CFG) crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione per l'integrazione del personale all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

CFG si pone l'obiettivo di valorizzare la mutualità e la diversità consapevole del fatto che le donne, in particolare, offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società.

È ampiamente riconosciuto, infatti, che le aziende che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare più valore, una visione di lungo periodo e una maggiore propensione allo sviluppo di sistemi organizzativi più innovativi e sostenibili. È per questo che **CFG** ha deciso di impostare un modello gestionale rivolto alla Parità di Genere che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di indicatori chiave di prestazione (c.d. KPI -Key Performance Indicator), su 6 dimensioni previste dalla PdR 125/2022:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Obiettivo

Scopo della politica sulla Parità di Genere è quello di offrire ai dipendenti e alle parti interessate inclusività, equità, pari opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità.

CFG è convinta che inclusione e equità siano le condizioni imprescindibili per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno dell'Organizzazione e si pone di perseguire i seguenti obiettivi:

- Creare un modello di lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Garantire equità retributiva di genere;
- Agevolare la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, con il sostegno degli oneri di cura e valorizzando le competenze;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità professionali;
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione;
- Sostenere l'occupazione femminile.

Destinatari e ambito di applicazione

Sono destinatari della politica tutti gli organi sociali, le/i dipendenti e chiunque collabori con **CFG** a qualsiasi titolo. L'azienda si impegna a diffondere e comunicare la Politica sulla Parità di Genere utilizzando adeguati canali di informazione e formazione.

Impegno

CFG è guidata dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sullo stato di salute, sulla disabilità, sull'origine etnica, sul colore della pelle, sulla nazionalità, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sulla affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

CFG per raggiungere gli obiettivi sopra indicati si impegna a:

- Adottare politiche che combattano tutti gli atti di molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia o offesa a danno di qualsiasi collaboratrice/collaboratore o parte interessata;
- Garantire la massima tutela verso coloro che subiscano atti discriminatori di qualsiasi genere e verso coloro che li segnalano;
- Promuovere la crescita nel contesto lavorativo delle pari opportunità in tutti i ruoli ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro, attraverso una politica attenta all'inclusione e al riconoscimento dei meriti;
- Definire policy a supporto delle madri lavoratrici e dei padri lavoratori, oltre a quanto previsto dal CCNL di riferimento;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere e l'introduzione di nozioni di integrazione di genere;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo e il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- Garantire flessibilità aggiuntiva per le lavoratrici e i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Garantire flessibilità aggiuntiva alle assenze programmate per le lavoratrici e i lavoratori provenienti da altri paesi per promuovere il legame con i familiari e il paese d'origine;
- Adottare servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- Garantire la sanità integrativa obbligatoria per il personale a tempo indeterminato;
- Garantire alle coppie dello stesso sesso i 15 giorni di permesso previsti dal CCNL per il congedo matrimoniale;
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Politica sulla Parità di Genere all'interno e all'esterno del contesto (divulgazione informazioni).

CFG, con il proprio lavoro e la propria attività, si impegna a tutelare le diversità e a contribuire, anche mediante la comunicazione, alla creazione di una cultura di piena realizzazione della persona in tutte le sue dimensioni, facendo tesoro dell'unicità e diversità propria di ciascuna/o.

Data Approvazione: 10/09/2025

Firma Legale Rappresentante:

